

به نام آن خالق خلاق



مشخصات فردی:

نام و نام خانوادگی: علی داوری

سال تولد: ۱۳۵۶

سمت: عضو هیات علمی دانشگاه تهران

ایمیل: alidavari2020@gmail.com / ali_davari@ut.ac.ir

تلفن محل کار: ۶۱۱۹۲۲۵

تاریخ بروز رسانی: ۹۷/۷/۱

سوابق تحصیلی

سال	محل تحصیل	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی	
۸۹-۸۵	دانشگاه علامه طباطبایی	مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی	دکتری	۱
۸۱ - ۷۹	دانشگاه تهران	مدیریت دولتی	کارشناسی ارشد	۲
۷۹ - ۷۵	دانشگاه علامه طباطبایی	مدیریت دولتی	کارشناسی	۳

سوابق پروژه ای، مشاوره، تدریس و اجرایی

۱. پروژه های خاتمه یافته

سال	نوع همکاری	کارفرما	عنوان پروژه
۹۶	مدیر پروژه	شرکت گاز استان قزوین	سنجش و ارتقا سطح بلوغ شایستگی های رهبری مدیران در شرکت گاز استان قزوین با رویکرد ارزیابی ۳۶۰ درجه
۹۷	مشاور	مرکز تحقیقات مخابرات ایران	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه ارتباطات و فناوری اطلاعات
۹۶	مشاور	شرکت سایپا یدک	طراحی مدل و ارزیابی شایستگی های کارشناسان فروش نمایندگی های شرکت سایپا
۹۵	مشاور	شرکت خوارزمی	برنامه ریزی استراتژیک شرکت فناوری اطلاعات خوارزمی وابسته به بانک صادرات
۹۵	مشاور	شرکت کیمیفام	طراحی نظام برنامه ریزی استراتژیک، ساختار سازمانی و بهبود فرایندها شرکت دارویی کیمیفام
۹۵	مدیر پروژه	شهرداری تهران	تهیه و تدوین دستورالعمل انتصاب رؤسای زیباسازی مناطق شهرداری تهران
۹۵-۹۴			مهندسی مجدد مدیریت اجرایی شهر تهران در راستای تحقق مدیریت یکپارچه
۹۴			مطالعه تطبیقی سامانه مدیریت شهری ۱۳۷ با سایر الگوهای مشابه
۹۲	همکار اصلی	شهرداری تهران	برنامه ریزی منابع انسانی با هدف تطبیق تعداد نیروی انسانی و پست های سازمانی و ارائه راهکارهای لازم در معاونت امور خدمات شهری و فضای سبز منطقه ۴ شهرداری تهران
۹۲	مدیر پروژه		سنجش وضعیت فرهنگ سازمانی در شهرداری تهران
۹۱	مشاور		طراحی فرایند ارتقا و جانشین پروری در شهرداری تهران
۹۴	مشاور	شهرداری کرج	طراحی استراتژی های منابع انسانی در شهرداری ها
۹۴	مشاور	بانک پارسیان	تدوین مدل شایستگی روسای شعب بانک
۹۴-۹۳	مدیر پروژه	بانک صادرات	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی بانک صادرات ایران
۹۴-۹۳	مدیر پروژه	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	تدوین سیاست های توسعه اشتغال در حوزه فاوا
۹۲	مدیر پروژه	دیده بان کسب و کار	تدوین سند توسعه شرکت های دانش بنیان در حوزه فناوری فاوا
۹۵	مدیر پروژه		ارزیابی عوامل ترک شغل کارکنان در سازمان های کشور
۹۳	مدیر پروژه		رضایت و تعهد کارکنان در صنعت خودرودو و حمل و نقل
۹۳	مدیر پروژه		رضایت و تعهد کارکنان در حوزه انرژی
۹۴	مدیر پروژه		ارزیابی معیارهای مردم در خرید موبایل
۹۴	مدیر پروژه		ارزیابی معیارهای مردم در خرید خودرو
۹۲	مشاور		بانک قرض الحسنه رسالت
۹۰	مدیر پروژه	بانک ملت	محتواسازی آموزش بانکداری اختصاصی
۹۱	مدیر پروژه		محتواسازی آموزش بانکداری خرد
۹۱	همکار اصلی		طراحی مدل کسب و کار بانکداری جامع
۹۲	مشاور	شرکت مینا	ارزیابی رضایت شغلی کارکنان گروه مینا بر اساس مدل هی گروه
۹۴	مشاور	شرکت ملی نفت	تدوین سند راهبردی توسعه منابع انسانی در وزارت نفت

سال	نوع همکاری	کارفرما	عنوان پروژه	
			ردیف	عنوان
۹۱	مدیر پروژه	ایران	۲۸	ارزیابی سبک رهبری و نقش های مدیریتی
۹۰	مدیر پروژه		۲۹	مطالعه تطبیقی حوزه منابع انسانی شرکت های نفتی
۸۹	همکار اصلی		۳۰	طراحی نظام جانشین پروری شرکت نفت
۸۹-۸۷	همکار اصلی		۳۱	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد واحدهای منابع انسانی در سطح ستاد
۸۷	مدیر پروژه		۳۲	تدوین شناسنامه مشاغل اداره تامین نیروی انسانی
۹۰-۸۷	همکار اصلی		۳۳	برنامه استراتژیک منابع انسانی در سطح ستاد و شرکت های تابعه
۹۰	همکار اصلی		۳۴	طراحی مدل سنجش بهره وری منابع انسانی
۹۰	مدیر پروژه		۳۵	ارزیابی رضایت شغلی کارکنان نفت بر اساس مدل هی گروه
۸۹	مدیر پروژه		۳۶	اندازه گیری کارآفرینی سازمانی در شرکت مهندسی و توسعه نفت
۸۹	مدیر پروژه		۳۷	سنجش سرمایه فکری در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس
۸۷	همکار اصلی		۳۸	مدیریت فرهنگ سازمانی در شرکت ملی نفت ایران
۸۵-۸۴	همکار اصلی		۳۹	ارزیابی رضایت شغلی نیروی انسانی جذب شده در شرکت ملی نفت ایران طی برنامه اول مدیریت امور اداری ۸۳-۷۹
۸۴	مجری		۴۰	تجزیه و تحلیل آزمونهای استخدامی بهمن ۱۳۸۳ شرکت ملی نفت ایران از نظر شاخصهای سنجش و اندازه گیری
۸۴	همکار اصلی		۴۱	یکسان سازی فرایند آزمون و مصاحبه های استخدامی در شرکت ملی نفت
۸۳	همکار اصلی	۴۲	پیاده سازی استاندارد ایزو (ISO 9000) در مدیریت امور اداری نفت	
۹۰	همکار اصلی	ناجا	۴۳	بررسی وضعیت بازنشستگان ناجا و شناسایی مسائل و مشکلات آنها و ارائه راه کارهای علمی
۹۱	مدیر پروژه	ساعس ناجا	۴۴	سنجش اثربخشی فعالیت های اصلی ساعس ناجا
۸۹	مدیر پروژه		۴۵	بررسی الگوها و سازوکارهای افزایش اثربخشی پرسنل ساعس ناجا
۸۱	همکار اصلی	شرکت ساپکو	۴۶	نیاز سنجی آموزشی کارکنان شرکت ساپکو
۸۱			۴۷	بررسی رضایت شغلی کارکنان شرکت ساپکو
۸۱			۴۸	تحلیل و تجدید ساختار سازمانی شرکت ساپکو
۸۲			۴۹	تجزیه و تحلیل مشاغل کارکنان
۸۰			۵۰	طراحی مدل مفهومی کلینیک های محلی بهبود سیستم
۸۳	همکار اصلی	مرکز پژوهش کاربردی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	۵۱	نیاز سنجی آموزشی مدیران و کارکنان موسسه مالی و اعتباری انصار
۸۳			۵۲	بررسی وضعیت و نقش مدیریت در صنایع و ارائه استانداردهای مدیریت نوین
۸۳			۵۳	تدوین ساختار و تشکیلات بخش تربیت بدنی و ورزش کشور
۸۰			۵۴	طراحی سیستم ارزیابی عملکرد و شاخص های عملکردی کارکنان صندوق قرض الحسنه انصار
۸۱	همکار اصلی	پژوهشکده توسعه مدیریت کاربردی	۵۵	بررسی شرایط منطقه ای برای ایجاد شعب بانک ملی ایران در شهر تهران
۸۲	همکار اصلی	مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران	۵۶	ارزیابی عملکرد واحدهای آموزش عالی دانشگاه تهران
۸۲	همکار اصلی	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	۵۷	شناسایی و بررسی وضعیت عوامل بحرانی اجرای موفقیت آمیز مدیریت کیفیت فراگیر (TQM) در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

سال	نوع همکاری	کارفرما	عنوان پروژه	
۸۳-۸۱	همکار اصلی		طراحی سیستم اطلاعات منابع انسانی - HRIS - در وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات و شرکتهای تابعه	۵۸
۸۳	مشاور	وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح	بررسی وضعیت اطلاع رسانی در سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح	۵۹
۹۷	ناظر علمی	جهاد دانشگاهی	طراحی سامانه ملی پایش سرمایه انسانی و توسعه انسانی و گزارش دهی سالانه براساس برنامه ششم توسعه کشور	۶۰
۷۹	همکار اصلی		مدیریت انرژی	۶۱

۲. سخنرانی ها در همایش و کنفرانس

- وضعیت عوامل تعیین کننده توسعه کارآفرینی در ایران، چهارمین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، دانشگاه تهران، ۱۳۹۷
- درس آموزه هایی از تجارب مدیریت استعداد در شرکت های ایرانی به همراه تجربه های برتر خارجی، بیستمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی، ۱۳۹۷
- ارزیابی بلوغ مدیریت استعداد براساس مدل Deloitte در صنایع ایرانی، سیزدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی، ۱۳۹۶
- معرفی مدل بلوغ مدیریت استعداد Deloitte، سومین کنفرانس بین المللی ممیزان و ارزیابان سیستم های مدیریتی، ۱۳۹۵
- ارزیابی دلایل ترک شغل کارکنان در ۵ صنعت منتخب (صنایع نفت، گاز و پتروشیمی / بانک و بیمه / آب و برق / خودروسازی / بهداشت و دارویی)، دوازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی، ۱۳۹۵
- ارزیابی رضایت و تعهد کارکنان در ۵ صنعت، نشست مدیران منابع انسانی گروه مپنا، ۱۳۹۵
- ارزیابی رضایت و تعهد کارکنان در صنایع خدمات بانکی، خودرو و نفت، هجدهمین همایش عرصه یادگیری مدیران منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی، ۱۳۹۵
- ارزیابی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان در سازمان های ایرانی، دهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی سازمان مدیریت صنعتی، ۱۳۹۳
- ارزیابی شاخص های رقابت پذیری جهانی (GCI) در ایران، اولین همایش بهبود فضای کسب و کار، ۱۳۹۳
- آسیب شناسی کارآفرینی سازمانی در صنعت نفت ایران، اولین کنفرانس نوآوری استراتژیک، ۱۳۹۳
- توسعه نیروی انسانی در راستای بهبود فضای کسب و کار، وزارت ورزش و جوانان، ۱۳۹۲

۳. سوابق تدریس

✓ دوره های آموزشی کاربردی در صنعت

- دوره طراحی ساختار سازمانی، دوره ۲، شهرداری تهران، ۱۳۹۴، دوره ۲، شرکت ملی پتروشیمی، ۱۳۹۶-۱۳۹۷، دوره ۱، شرکت پتروشیمی غدیر ۱۳۹۷
- مدیریت عملکرد، دوره ۱، شهرداری شیراز ۱۳۹۶، دوره ۱، وزارت کار، ۱۳۹۶
- برنامه ریزی استراتژیک، دوره ۱، امور زنان وزارت نفت، ۱۳۹۴، دوره ۲، شرکت توسعه گاز ایران، ۱۳۹۵، دوره ۲، شرکت ملی نفت ایران، ۱۳۹۱، دوره ۲، موسسه آموزشی ماهان، ۱۳۸۹.
- برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی، دوره ۱، دفتر پژوهش های منابع انسانی وزارت نفت، ۱۳۹۴، دوره ۲، MBA دانشکده مدیریت تهران ۱۳۸۸
- مدیریت تغییر، دوره ۱، شرکت میدکو، ۱۳۹۶، دوره ۱، نیروگاه رامین خوزستان (وزارت نیرو)، ۱۳۹۶
- مهارت های مدیریتی، دوره ۲، شرکت رایتل، ۱۳۹۶، دوره ۱، صندوق بازنشستگی صنعت نفت، ۱۳۹۶
- مدیریت منابع انسانی، دوره ۲، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران ۱۳۸۷، دوره ۱، سازمان تامین اجتماعی، ۱۳۸۷ و دوره ۲، موسسه آموزشی مشاوران، ۱۳۹۱، دوره ۱، شهرداری منطقه ۵ تهران، ۱۳۹۵، دوره ۲، شهرداری منطقه ۵، ، ۱۳۹۵، دوره ۱، شرکت رایتل، ۱۳۹۶، دوره ۱، شرکت میدکو، ۱۳۹۶
- رفتار سازمانی، دوره ۲، موسسه عالی بانکداری ۱۳۸۷ و دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران، دوره ۲، ۱۳۸۷ و دوره ۱، سازمان تامین اجتماعی (۱۳۸۸) و دوره ۱، موسسه تابان خرد، ۱۳۸۹، دوره ۱، نوآوران البرز، ۱۳۹۲، دوره ۱، سازمان منطقه اقتصادی انرژی پارس، ۱۳۹۳، دوره ۲، شرکت ملی نفت ایران، مرکز آموزش اصفهان
- رهبری سازمانی، دوره ۵، شرکت سایپایدک، ۱۳۹۵-۱۳۹۶
- اصول و فنون مذاکره، دوره ۱، دوره مؤسسه تحقیقات و آموزش مدیریت وزارت نیرو، دوره ۱، شرکت سایپایدک، ۱۳۹۶
- اصول سرپرستی و مدیریت، دوره ۲، موسسه عالی بانکداری، ۱۳۹۰، دوره ۲، دوره موسسه مطالعات بازرگانی، ۱۳۹۲، دوره ۲، شرکت گاز پارس جنوبی، ۱۳۹۲، دوره ۳، شرکت سایپایدک، ۱۳۹۵، دوره ۱، شهرداری منطقه ۵ تهران، ۱۳۹۵
- جانشین پروری و تفویض اختیار، دوره ۲، شرکت توسعه نیشکر، ۱۳۹۵
- مربیگری، دوره ۲، صنعت نفت، ۱۳۹۵
- فن مصاحبه، دوره ۲، دفتر پژوهش های منابع انسانی وزارت نفت، ۱۳۹۴
- روش تحقیق کیفی، دوره ۱، وزارت نفت، ۱۳۹۴
- روش تحقیق کمی، دوره ۲، ضمن خدمت معلمان، ۱۳۸۶، دوره ۱، شرکت توانیر، ۱۳۹۱، دوره ۱، شرکت آب و فاضلاب تهران، ۱۳۹۲، دوره ۲، شرکت پالایش و پخش، ۱۳۹۲، دوره ۱، پتروشیمی آریاساسول ۱۳۹۴.
- روش تحقیق در مدیریت منابع انسانی، دوره ۲، شرکت ملی نفت ایران، سال ۱۳۹۱، پتروشیمی آریاساسول عسلویه، ۱۳۹۳
- اصول و فنون تصمیم گیری، دوره ۶، آب و فاضلاب تهران (وزارت نیرو).
- انگیزش کارکنان، دوره ۲، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران ۱۳۸۷، دوره ۱، سازمان اتکا، ۱۳۹۲
- طبقه بندی مشاغل، دوره ۱، دوره های MBA دانشکده مدیریت تهران ۱۳۸۷.
- سنجش رضایت مشتریان، دوره ۲، بانک پاسارگاد، ۱۳۸۷، دوره ۱، بانک تجارت، ۱۳۹۰.
- سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS)، دوره ۱، سازمان خصوصی سازی، ۱۳۸۷.
- کارآفرینی سازمانی، دوره ۲، شرکت ملی گاز ایران، ۱۳۹۵
- سیاستگذاری کارآفرینی، دوره ۲، وزارت کار
- مبانی کارآفرینی، دوره ۲، موسسه آموزشی ماهان، ۱۳۸۹.
- تدوین طرح کسب و کار، دوره ۴، ۱۳۸۸.

- تشخیص فرصت و تصمیم گیری در کارآفرینی، ۷ دوره، ۱۳۸۶.
- نوآوری و خلاقیت در کارآفرینی، ۷ دوره، ۱۳۸۶ و ۱۳۸۷.
- نرم افزار SPSS، ۱۰ دوره، انستیتو ایزایران (۱۳۸۳-۱۳۸۸)، ۲ دوره تامین اجتماعی (۱۳۸۶)، ۱ دوره بهبود صنعت اشراق (۱۳۸۷)، ۱ دوره بانک پاسارگاد (۱۳۸۷)، ۱ دوره مرکز کارآفرینی دانشگاه تهران (۱۳۸۲)، ۲ دوره شرکت ملی نفت ایران (۱۳۸۴)، ۱ دوره شرکت بیمه البرز (۱۳۸۵) و ۱ دوره شرکت آب و فاضلاب، (۱۳۹۲)، شرکت ایساکو (ایران خودرو)، ۱۳۹۴، ۱ دوره پتروشیمی آریاساسول ۱۳۹۴.
- نرم افزار PLS (SmartPLS2)، ۲ دوره مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۳۹۱، شرکت ایساکو (ایران خودرو)، ۱۳۹۴.

✓ دوره های دانشگاهی

- مدیریت استراتژیک کارآفرینی، ۱۰ دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشگاه تهران، ۱۳۹۲-۱۳۹۷.
- مدیریت کسب و کارهای کوچک، ۲ دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۳۹۶.
- سیاستگذاری توسعه کارآفرینی، ۴ دوره، مقطع دکتری، دانشگاه آزاد قزوین، ۱۳۹۵-۱۳۹۴.
- بنیان نظری کارآفرینی، ۱۰ دوره، مقطع دکتری، دانشگاه آزاد قزوین، ۱۳۹۷-۱۳۹۴.
- مبانی فلسفی روش شناسی، ۴ دوره، مقطع دکتری، دانشگاه آزاد قزوین، ۱۳۹۳.
- روش تحقیق، ۱۰ دوره، مقطع دکتری، دانشگاه آزاد قزوین، ۱۳۹۳-۱۳۹۴.
- کارآفرینی سازمانی، ۲ دوره، دانشگاه تهران، ۱۳۹۲، ۳ دوره، دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۹۴، ۱ دوره، دانشگاه علامه طباطبایی، ۱۳۹۲.
- تئوری های کارآفرینی، ۸ دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۳۹۲-۱۳۹۷.
- مبانی کارآفرینی، ۲ دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت علامه طباطبایی، ۱۳۹۱.
- روش تحقیق در کارآفرینی، ۱۰ دوره، مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۳۹۲-۱۳۹۷.
- آمار، ۱۵ دوره مقطع کارشناسی ارشد، دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۳۸۸ الی ۱۳۹۱.
- روش تحقیق در مدیریت، ۴ دوره، دانشگاه پیام نور واحد ماهدشت، ۱۳۸۸، ۵ دوره، دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۸۹-۱۳۹۰، ۲ دوره دانشکده مدیریت علامه طباطبایی، ۱۳۸۹.
- رفتار سازمانی، ۲ دوره، موسسه عالی بانکداری، ۱۳۸۷، ۸ دوره دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، ۱۳۹۲-۱۳۹۷.
- سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS)، ۶ دوره، موسسه عالی بانکداری، ۱۳۸۷-۱۳۸۶، ۲ دوره، دانشگاه علامه طباطبایی، ۱۳۸۸.
- تجارت الکترونیکی (EC)، ۱ دوره، موسسه عالی بانکداری، ۱۳۸۷.
- آمار و کاربرد آن در مدیریت، دانشگاه پیام نور واحد ماهدشت، ۴ دوره، ۱۳۸۷-۱۳۸۸.

۴. سابقه کار اجرایی

- ✓ دانشگاه تهران، عضو هیات علمی، ۱۳۹۱ تاکنون
- ✓ شرکت ملی نفت ایران، مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران (سمت های کارشناسی، مدیریتی و پژوهشی) - ۱۳۸۳-۱۳۹۱.
- ✓ شرکت سایکو (ایران خودرو)، کارشناس منابع انسانی و آموزش، ۱۳۸۰-۱۳۸۲.

۵. سوابق مشاوره و سایر موارد

- دبیر اجرایی چهارمین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، دانشگاه تهران، ۱۳۹۷.
- مشاور منابع انسانی، گروه سرمایه گذاری تامین آتیه تدبیر سبز وابسته به بانک کشاورزی، ۱۳۹۶.
- مشاور بهبود فرایندها شرکت کیمیا فام، ۱۳۹۵.
- مشاور مدیر امور سازمانی بانک تجارت، ۱۳۹۴.
- عضو کارگروه رقابت پذیری سازمان مدیریت و برنامه ریزی کل کشور، ۱۳۹۴.
- مشاور مدیر منابع انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی ایران، ۱۳۹۳.
- مشاور اجرای نظرسنجی های صنعت خودرو، شرکت ایساکو، ۱۳۹۳-۹۴.
- عضو شورای پژوهش های منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران، ۱۳۹۴.
- ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی، ۱۳۹۳.
- مشاور منابع انسانی شرکت مینا، ۱۳۹۲.
- مشاور سازمان مطالعات و برنامه ریزی شهرداری تهران، ۱۳۸۸-۱۳۸۹.

۶. کتاب و مقالات

کتاب ✓

- سیاستگذاری توسعه کارآفرینی، انتشارات دانشگاه تهران، ۱۳۹۷ (در مرحله چاپ)
- سیاستگذاری توسعه کارآفرینی شهری، انتشارات جهاد دانشگاهی، ۱۳۹۶
- کارآفرینی بخش دولتی با تاکید بر سیاست های نوآوری و فناوری، انتشارات موسسه کار و تامین اجتماعی، ۱۳۹۶
- کارآفرینی سازمانی، انتشارات موسسه چاپ و انتشارات بازرگانی، ۱۳۹۵
- مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار PLS، انتشارات جهاد دانشگاهی، ۱۳۹۲
- آشنایی با مفاهیم بانکداری اختصاصی، بانک ملت، ۱۳۹۲
- فرهنگ سازمانی در سازمان های دولتی، انتشارات آذرخش، ۱۳۹۲.

مقالات در مجلات علمی پژوهشی بین المللی خارجی ✓

- Davari, Ali ; Nobari, Niloofar & Rezazadeh, Arash(2015) **A Model of Knowledge Management Performance for Small and Medium-Sized Enterprises Engaging in Alliances**, International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences
- Davari, Ali ; Rezazadeh, Arash (2015) **The Measurement of Entrepreneurial Outsourcing: Preliminary Scale Development, Dimensionality Assessment, and Construct Validation**, Journal of Technology Management & Innovation

- Davari, Ali ; Rezazadeh, Arash (2015) **Toward the measurement of Alliance Entrepreneurship; Initial Scale Development and Validation**, International Journal of Management and Enterprise Development
- Mobini Dehkordi, Ali; Davari, Ali & Ahmadi Shahab(2014) **Evaluating the Effect of Absorptive Capacity on Strategic Innovation**, Asian Journal of Research in Business Economics and Management
- Davari, Ali; Meigounpoory, Mohamadreza; Barandoost, Siamank (2013) **Identification of effective factors in new service development (NSD) of Iranian real estate agencies: the case of Tehran real estate agencies** Asian, Journal of Research in marketing
- Davari, Ali; Yadollahi , Jahangir & Vaghari, Neda(2013) **The Role of Entrepreneurs' Knowledge in Opportunities Recognition in IT Industry** ,Asian Journal of Research in Business Economics and Management, Vol. 3, No. 10
- Davari; Zehtabi, M.; Negati ; Zehtabi, E. (2012) **Assessing the forward-looking policies of entrepreneurship development in Iran**, World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, Vol8, No.1, ISSN: 2042-5961(Indexed in Emerald Group & INSPEC).
- Emami , Saghafi; Zarei; Ebrahimzadeh, and Davari (2011) **Managerial Applications of Framing Effects and Mental Accounting in Network Participation**, Advanced in Production Engineering & Management(APEM), Vol6, N0.1, ISSN: 1854-6250(Indexed in INSPEC and EBSCO).

✓ مقالات در مجلات علمی پژوهشی داخلی

- مبینی دهکردی، داوری و احمدی، شهاب(۱۳۹۴) **فرایندهای یادگیری به عنوان موتور محرکه نوآوری استراتژیک(مورد مطالعه: مراکز پژوهشی صنعت نفت ایران)**، فصلنامه مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت
- رمضانپور نرگسی داوری، افراسیابی و زرگران(۱۳۹۳) **بررسی تاثیر عوامل درونی و بیرونی بر نوآوری باز (مورد مطالعه: مراکز تحقیقاتی وزارت صنایع و علوم)**، فصلنامه مدیریت توسعه فناوری، دوره ۲، شماره ۱
- مبینی دهکردی، داوری، رضوانی و فروزان(۱۳۹۳) **طراحی مدل کسب و کار نوآورانه B2C برای شرکت های پخش، مطالعه موردی گلرنگ پخش**، فصلنامه توسعه کارآفرینی
- داوری، محمدی و پورناصرانی(۱۳۹۳) **تأثیر تبلیغات شفاهی بر تمایل به استفاده از خدمات بیمه در میان مشتریان شرکت های بیمه شهر رشت**، فصلنامه مدیریت بازاریابی
- طالبی، داوری و دهقان (۱۳۹۲) **شناسایی تاثیر سرمایه فکری و تشخیص فرصتهای کارآفرینانه در شرکتهای دانش بنیان**، مطالعات مدیریت بهبود و تحول
- ابوالحسنی، فروزنده، یداللهی و داوری (۱۳۹۲) **مدل نقش دانش بازار و ابعاد آن در تشخیص و بهره برداری از فرصتهای کارآفرینانه**، مدیریت فردا
- رضایی، داوری، پورناصرانی (۱۳۹۳) **تأثیر مسئولیت اجتماعی شرکت و آگاهی محیطی بر ارتقای سرمایه فکری سبز (مورد مطالعه: واحدهای صنعتی فعال در شهر صنعتی رشت)**، فصلنامه چشم انداز مدیریت دولتی
- داوری، علی و شهباز مرادی سعید(۱۳۹۲) **شناسایی تاثیر گرایش کارآفرینانه و عوامل سازمانی بر عملکرد کسب و کار (مطالعه موردی: شرکت های فنی تابعه شرکت ملی نفت ایران)**، فصلنامه توسعه کارآفرینی، دوره ۶ شماره ۳.
- داوری، علی(۱۳۹۱) **ارائه مدل مفهومی نظام خط مشی گذاری توسعه کارآفرینی**، چشم انداز مدیریت دولتی، ش ۱۱

- احمدپور داریانی، داوری و رمضانپور نرگسی (۱۳۸۹) محیط مساعد کسب و کار، پیش نیاز توسعه کارآفرینی در ایران، فصلنامه مطالعات مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی، ش ۶۱.
- مقیمی، طالقانی، رمضانپور نرگسی و داوری (۱۳۹۰) ارزیابی پیش بردگی سیاست های کلان و خرد توسعه کارآفرینی کشور، فصلنامه مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران، ش ۸.
- حسین پور، داوری و رمضانپور نرگسی (۱۳۸۹) سنجش وضعیت عوامل تعیین کننده توسعه کارآفرینی کشور بر اساس الگوی یورواستات از دیدگاه کارشناسان بخش صنعت، فصلنامه مطالعات مدیریت صنعتی دانشگاه علامه طباطبایی (دارای پذیرش علمی-پژوهشی)
- سید جوادین، حسنقلی پور، شهباز مرادی و داوری (۱۳۸۹) سنجش آمادگی الکترونیک در معماری منابع انسانی با رویکرد استراتژیک (پژوهشی در شرکت ملی نفت ایران)، فصلنامه مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه تهران، ش ۵.
- الوانی، حسن پور و داوری (۱۳۸۹) تحلیل اخلاق سازمانی کارکنان با استفاده از الگوی دایره اخلاق، فصلنامه اخلاق در علم و فناوری، ش ۳ و ۴.
- تنکه نژاد و داوری، علی (۱۳۸۸) توسعه منابع انسانی با رویکرد جامعه شناختی سازمان، فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی، دانشگاه جامع امام حسین، ص ۵۱-۸۰.
- داوری و رضایی کلیدبری (۱۳۸۵) نقش دولت و خط مشی های دولتی در توسعه کارآفرینی، فصلنامه علوم مدیریت ایران، انجمن علوم مدیریت ایران، ش ۲.

✓ مقالات علمی-ترویجی

- ابطحی و داوری (۱۳۸۸) سنجش کیفیت خدمات با مدل های سروکوال و کانو در بانک ها، فصلنامه مدیریت و توسعه ش ۴۱ (علمی-ترویجی).
- رضایی کلیدبری و داوری (۱۳۸۳) دولت الکترونیک. ماهنامه تدبیر، ش ۱۴۶: ۱۷-۲۱.
- داوری و رضایی کلیدبری (۱۳۸۳) ساختار دهی سازمانها از دیدگاه مینتزربرگ. ماهنامه صنعت خودرو، ش ۸۵: ۳۲-۳۹
- داوری و رضایی کلیدبری (۱۳۸۲). بررسی نقشهای مدیران در مراحل مختلف حیات سازمان. ماهنامه پیام ایران خودرو، ش ۷۸: ۶۶-۷۰.
- داوری و رضایی کلیدبری (۱۳۸۱). توانمند سازی کارکنان. ماهنامه صنعت خودرو، ش ۶۰: ۲۹-۳۵.

✓ مقالات در کنفرانس ها و همایش های بین المللی

- Razavi, Mostafa; Davari, Ali; Rezaei Kelidbari, Hamidreza & Ahmadi Aavl, Morteza (1390) **Formulating a Conceptual Framework for Entrepreneurship Policies towards Sustainable Development in Iran**, The 10th APEF International Conference, Iran (Oral Presentation).
- Ahmadpour Daryani; Yadollahi; Davari, & Zehtabi (2010) **Barriers to Entrepreneurship Development in Iran**, First International Conference on Entrepreneurship (GEM Iran), Tehran, Iran (Oral Presentation).
- رعنائی، غفاریا و داوری (۱۳۸۹) اندازه گیری و گزارش دهی سرمایه فکری: مطالعه موردی در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، چهاردهمین کنفرانس بین المللی نفت و گاز و پتروشیمی (سخنرانی).

- غفاریا، رعنائی و داوری (۱۳۸۸) مدل مدیریت سرمایه فکری شرکت ملی نفت ایران، همایش بین المللی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت، موسسه مطالعات بین المللی انرژی (چکیده مقاله).

✓ مقالات در کنفرانس ها و همایش های مقالات ملی

- داوری ، علی (۱۳۹۲) آسیب شناسی شاخص رقابت پذیری جهانی (GCI) و محیط کسب و کار: مقایسه تطبیقی نتایج شاخص GCI و دیدگاه کارشناسان وزارتخانه های منتخب، همایش بهبود فضای کسب و کار در ایران، وزارت امور اقتصاد و دارایی.
- منور یزدی، فرخ منش داوری (۱۳۹۱) سنجش رابطه هوش هیجانی و استرس در کارکنان بیمارستان امام رضا آمل، چهارمین کنگره انجمن روانشناسی ایران (سخنرانی).
- مولایی، تونکه نژاد و داوری، علی (۱۳۸۹) بررسی رفتار شهروندی سازمانی با تاکید بر تاثیر سطوح نیازهای فردی در ستاد مرکزی شرکت ملی نفت ایران، ششمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، موسسه مطالعات بهره وری و منابع انسانی وزارت صنایع (سخنرانی).
- احمدپور داریانی، داوری و قربانپور (۱۳۸۸) بررسی عوامل بازدارنده و موانع محیطی توسعه کارآفرینی در کشور با استفاده از نتایج چارچوب های محیط کسب و کار، کنفرانس ملی کارآفرینی، دانشگاه کاشان (سخنرانی).
- یدالهی فارسی، رضایی کلیدبری و داوری (۱۳۸۸) تبیین مدل های نقش کارآفرینی در توسعه اقتصادی و ارائه یک الگوی مفهومی برای ایران، کنفرانس ملی کارآفرینی، دانشگاه کاشان (سخنرانی).
- رضایی کلیدبری و داوری (۱۳۸۷) مطالعه خط مشی های دولتی در توسعه کارآفرینی مستقل، همایش ملی کارآفرینی، فرهنگ و جامعه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن (پوستر).

✓ مقالات در کنفرانس ها و همایش های مقالات منطقه ای

- درعلی، رضا و داوری، علی (۱۳۹۴) شناسایی چالش های مدیریت منابع انسانی در شرکت های کوچک و متوسط، کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی
- درعلی، رضا و داوری، علی (۱۳۹۴) نقش مدیریت منابع انسانی در سه بخش جذب، آموزش و نگهداشت در کارآفرینی سازمانی، کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی
- رضایی کلیدبری ، محمودی و داوری (۱۳۸۸) مطالعه نقش دولت در خلق کارآفرینی و توسعه پایدار، همایش منطقه ای توسعه کارآفرینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد انزلی (سخنرانی).
- داوری و رضایی کلیدبری (۱۳۸۲) . خوشه های صنعتی. دومین همایش علمی - پژوهشی دانشجویی مدیریت ، دانشگاه شهید بهشتی (پوستر).

۷. دوره های آموزشی طی شده

- جایزه تعالی منابع انسانی سطح ۱ و ۲
- Knowledge Management in Public Organizations, APO
- نگارش و چاپ مقاله در ISI
- روش تحقیق کیفی نظریه مبنایی GROUNDED THEORY
- روش تحقیق کیفی مردم نگاری ETHNOGRAPHY
- مدیریت برنامه ریزی و کنترل پروژه
- مدیریت کیفیت جامع
- مدیریت دانش در سازمان های دولتی
- برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی